

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลกะหรอ อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/หลักสูตร...โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๒
ชื่อ-สกุล นายพิเชฐร์ มั่นคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะหรอ

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้

จำนวน ๒๐๘ คน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้

จำนวน ๒๐๘ คน

๓. ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔. สถานที่อบรม โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยงานที่จัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วิทยากรมาให้ความรู้

- เรื่อง “วินัยและการรักษาวินัย” วิทยากรผู้บรรยายฯ นายวิทวัส จุห้อง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
นางสาวสยาพร ทองกลับ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
- เรื่อง “การอุทธรณ์และการร้องทุกข์” วิทยากรผู้บรรยายฯ นายวิทวัส จุห้อง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
นางสาวสยาพร ทองกลับ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
- เรื่อง “ความรับผิดชอบทางละเมิด” วิทยากรผู้บรรยายฯ นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๖. เอกสารที่ได้รับ

- คู่มือการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ เล่ม
- คัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ จำนวน ๑ เล่ม

๗. งบประมาณที่ใช้

- ค่าลงทะเบียน ๓,๒๐๐ บาท

๘. ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรม

๘.๑ เรื่องวินัยและการรักษาวินัย

ความหมายและการดำเนินการทางวินัย

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ได้แก่ บทบัญญัติวินัย ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลาย ที่กระทำเป็นพิธีการตามที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับกำหนด เมื่อถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑. การตั้งเรื่องกล่าวหา
๒. การสืบสวนหรือสอบสวน
๓. การพิจารณาความผิดและการลงโทษ
๔. การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด เช่น ให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน

“วินัย” แบ่งได้ ๔ นัย

- | | |
|---------------|------------|
| ๑. ความหมาย | ๒. ประเภท |
| ๓. ฐานความผิด | ๔. สถานโทษ |

ความหมาย มี ๒ ประการ

๑. ลักษณะเชิงพฤติกรรมการควบคุมตนเอง
๒. บทกำกับพฤติกรรมมนุษย์

ประเภทมี ๒ ประเภท

๑. วินัยไม่ร้ายแรง
๒. วินัยร้ายแรง

ฐานความผิดทางวินัย มี ๕ สถาน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------|------------|
| ๑. ภาคทัณฑ์ | ไม่ร้ายแรง |
| ๒. ตัดเงินเดือน | ไม่ร้ายแรง |
| ๓. ลดขั้นเงินเดือน | ไม่ร้ายแรง |
| ๔. ปลดออก | ร้ายแรง |
| ๕. ไล่ออก | ร้ายแรง |

หมายเหตุ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง มี ๔ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดขั้นเงินเดือน
๔. ไล่ออก

ฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง มี ๙ ข้อ

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ | ๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ |
| ๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ | ๔. ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ |
| ๕. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา | ๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา |

๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ ๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหงประชาชน
๙. ฐานประพฤติดื้อ

องค์ประกอบของความผิดทางวินัย ได้แก่

๑. จะถือว่าผิดวินัยฐานใด พฤติการณ์จะต้องครบองค์ประกอบในความผิดฐานนั้นด้วย
๒. หากไม่ครบองค์ประกอบความผิด จะไม่ผิดวินัยฐานนั้น แต่อาจผิดฐานอื่น

แนวทางพิจารณาความผิดฐานประพฤติดื้อ มี ๓ ประการ

๑. เกียรติของข้าราชการ
๒. ความรู้สึกของสังคมต่อพฤติกรรมนั้น
๓. เจตนาในการกระทำ

คำว่า ละทิ้ง หรือ ทอดทิ้ง ต่างกันอย่างไร

๑. ละทิ้ง หมายถึง ตัวไม่อยู่ จะเซ็นชื่อหรือไม่ก็ตาม
๒. ทอดทิ้ง หมายถึง ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

การดำเนินการทางวินัย

หมายถึง การดำเนินการที่จะต้องกระทำเป็นพิธีการตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ของ ก จังหวัด เมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำผิดวินัย หรือถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และนายกพิจารณาเห็นว่ากรณีนี้มีมูลแล้ว

วินัย มี ๒ ประเภท ประกอบด้วย

๑. วินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)
๒. วินัยร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. กรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริงเสียก่อน
๒. ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ อาจสอบสวนโดย
 - ดำเนินการเอง
 - มอบหมายผู้อื่น
 - ตั้งกรรมการสอบวินัยไม่ร้ายแรง
๓. ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยร้ายแรง ให้นายกแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการสอบสวน
๔. ถ้าเป็นกรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการใดๆ
๕. ให้นายกดำเนินการสอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ

ฐานความผิดทางวินัย ปัจจุบันมี ๑๘ ฐาน ประกอบด้วย

- (๑) ฐานไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- (๒) ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
- (๓) ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์

- (๔) ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- (๕) ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- (๖) ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทน/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ หากเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๗) ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล หากเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๘) ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหว อันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ
- (๙) ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการหากเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๑๐) ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา หากเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๑๑) ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- (๑๒) ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา หากเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๑๓) ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ
- (๑๔) ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ หากเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๑๕) ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร/มีพฤติการณ์จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- (๑๖) ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย/ไม่รักษาความสามัคคี/ไม่ช่วยเหลือกัน(ระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ) ไม่ให้การต้อนรับ/ไม่ให้ความสะดวก/ไม่ให้เป็นธรรม/ดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหง(ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ) หาก ดูหมิ่น/เหยียดหยาม/กดขี่/ข่มเหง อย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๑๗) ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๑๘) ฐานแสดงตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยประพฤติดังได้รับโทษจำคุก และมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

สรุปรายละเอียดเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
 หลักการสำคัญตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

๑. ความหมายของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติความรับผิดฯ (มาตรา๔)

๑.๑ เจ้าหน้าที่ : ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นๆ

๑.๒ หน่วยงานของรัฐ : ข้าราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติ

๒. การกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ แบ่งเป็น ๒ กรณี

๒.๑ เจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก (มาตรา ๕ – มาตรา ๙)

๒.๒ เจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ (มาตรา ๑๐)

ก. หน่วยงานของรัฐผู้นั้นสังกัด

ข. หน่วยงานของรัฐอื่น

๓. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรา ๕)
- หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายในผลแห่งการละเมิดนั้นผู้เสียหายต้องฟ้องหน่วยงานของรัฐโดยตรงจะฟ้องเจ้าหน้าที่ไม่ได้ (วรรคหนึ่ง)
 - ถ้าเจ้าหน้าที่ ไม่สังกัดหน่วยงานของรัฐใด ให้ฟ้องกระทรวงการคลัง (วรรคสอง)

๔. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อบุคคลภายนอก แต่มิใช่การกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรา ๖) เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยทั่วไป

- เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบต่อผู้เสียหายเป็นการเฉพาะตัว
- ผู้เสียหายต้องฟ้องเจ้าหน้าที่โดยตรง จะฟ้องหน่วยงานของรัฐไม่ได้

๕. ในกรณีหน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายหน่วยงานของรัฐมีสิทธิไล่เบี้ยให้เจ้าหน้าที่ชดใช้แก่หน่วยงานของรัฐ(มาตรา ๘)

๖. กรณีเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ผู้เสียหายสามารถดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

- ก. ยื่นคำขอค่าสินไหมทดแทนต่อหน่วยงานของรัฐ
- ข. ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองหรือศาลยุติธรรมแล้วแต่กรณี

๗. หน่วยงานของรัฐสามารถออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ชำระเงินตามที่ถูกไล่เบี้ยได้ (มาตรา ๑๒) หากเจ้าหน้าที่ไม่ชำระ หน่วยงานของรัฐสามารถใช้มาตรการบังคับทางปกครอง โดยวิธียึด หรืออายัดทรัพย์สินของผู้นั้น และขายทอดตลาดเพื่อชำระให้ครบถ้วนได้ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติไปปฏิบัติราชการปกครองฯ และสั่งได้แม้เจ้าหน้าที่จะพ้นราชการไปแล้วเจ้าหน้าที่ถูกไล่เบี้ยสามารถฟ้องชำระเงินได้ตามรายได้และฐานะ (มาตรา ๑๓ ประกอบกับข้อ ๒๕ – ๒๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักเกณฑ์ทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙)

๙. ความรู้ที่ได้นำไปปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมาย ถ้าหากจะปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม

๙.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงตระหนักและสำนึกในหน้าที่โดยใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความพร้อมรับการตรวจสอบ

๑๐. ปัญหา/อุปสรรคที่เจอจากการอบรม

- ไม่มี -

๑๑. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

- ไม่มี -

ในการนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้จัดส่งเอกสารคู่มือความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม
จำนวน ๒ เล่ม เพื่อประกอบการรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมฯตามรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(

)

หมายเหตุ 1. แนบสำเนาประกาศนียบัตรและเอกสารที่เกี่ยวข้อง(ถ้ามี)

2. ส่งรายงานพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหลังสิ้นสุดการอบรม ภายใน 15 วัน



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพิเชฐร์ มั่นคง

ได้ผ่านการทดสอบความรู้ตามหลักสูตรวินัยเบื้องต้น

รุ่น ๒/๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ขอให้มีความสุขสวัสดิ์เจริญ เทอญ



(นายปรามโพธิ์ ศรีวิสุทธิ)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช